



## Bilancio Sociale POCOPOCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS 2020



Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

### Introduzione

Il bilancio sociale viene steso con l'obiettivo di dare una visione della realtà e delle scelte della cooperativa, ma diventa anche un utile strumento di comunicazione e di trasparenza non solo all'esterno per gli stakeholder e per i partner, ma anche verso l'interno per capire che direzione prendere e perchè ognuno leggendolo possa dare il suo contributo a individuare nuovi obiettivi, idee e azioni da compiere.

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata lo scorso anno all'interno del Consiglio di Amministrazione per anticipare le esigenze legislative, ma si è subito dimostrato un utile strumento per riflettere e per lavorare meglio sui risultati ottenuti durante l'anno trascorso.

Questo è il nostro secondo bilancio sociale e abbiamo cercato perciò di ampliare il modo di redigerlo, perchè si adatti sempre meglio alle nuove esigenze che si presentano ogni anno.

### La lettera del Presidente

*Cari soci, amici, collaboratori, sostenitori,*

eccoci a riflettere sull'anno trascorso per trovare negli eventi e nelle scelte fatte, come costruire il nostro futuro.

L'attività della Cooperativa nel 2020 è stata profondamente segnata dall'arrivo della pandemia da Covid-19, modificando il modo di vivere e di lavorare di ciascuno di noi, facendo emergere nuovi bisogni sociali, mettendo in discussione il modo di affrontare le situazioni e mettendo in evidenza fragilità che non avevamo mai considerato.

Mentre noi per mesi siamo stati rinchiusi, impotenti e costretti nel nostro modo di agire, la natura si riprendeva spazi e si faceva più vicina a noi, esplorando i luoghi urbani diventati deserti o entrando nelle nostre case, perchè per molti era l'unica forma di vita con cui entrare in relazione.

Abbiamo vissuto in contrapposizione tra contatti e relazioni negate dal punto di vista umano e sociale e relazioni che si riscoprono con piante, animali ed elementi della natura che molti avevano completamente perso.

Questa esperienza ci ha fatto riflettere su quali sono le cose davvero essenziali per proseguire nel nostro cammino e che ci devono far ripensare il nostro stile di vita, perchè non porti allo stremo le risorse del pianeta e la vita sociale delle persone.

Il bilancio sociale della cooperativa si pone quindi un obiettivo importante: tradurre in concetti concreti e misurabili l'insieme di servizi, di valori offerti e che siano in grado di far fronte ai bisogni emergenti della comunità che rappresentano un elemento fondante della cooperazione sociale.

Attraverso le nostre azioni vogliamo che l'inserimento al lavoro delle persone fragili e la realizzazione del loro progetto di vita all'interno di un contesto a stretto contatto con la natura rimanga fondamento della nostra mission statutaria.

Per sostenere il lavoro sociale dobbiamo però migliorare il nostro modo di fare impresa, ripensando ad un piano strategico che tenga conto dell'evoluzione dei bisogni, proponendo una diversificazione delle attività e degli ambiti di lavoro, pianificando in processi partecipativi nuovi servizi innovativi e sempre attenti alla tutela della persone e dell'ambiente in cui operiamo.

In conclusione, voglio esprimere il mio più grande ringraziamento ai soci della Cooperativa e a tutti quelli che durante quest'anno hanno collaborato con noi per continuare a portare avanti i nostri valori grazie ad una grande capacità di mettersi in gioco e di voler fare ciascuno la propria parte.

*Il presidente*

*Luisa Massacci*

*La crisi è la più grande benedizione per le persone e le nazioni, perchè la crisi porta progressi. La creatività nasce dall'angoscia come il giorno nasce dalla notte oscura. E' nella crisi che sorge l'inventiva, le scoperte e le grandi strategie. Chi supera la crisi supera sé stesso senza essere superato.....*

*Chi attribuisce alla crisi i suoi fallimenti e difficoltà, violenta il suo stesso talento e dà più valore ai problemi che alle soluzioni...*

*E' nella crisi che emerge il meglio di ognuno, perchè senza crisi tutti i venti sono solo lievi brezze... Invece, lavoriamo duro.*

*Il mondo come io lo vedo (1931). Albert Einstein*

### Nota Metodologica

Il bilancio sociale è stato predisposto per dare una rappresentazione globale dell'operato della Cooperativa, mettendo in luce 2 aspetti:

1. efficacia nel perseguire mission e obiettivi
2. efficienza nella gestione delle risorse e dei processi attuativi.

Nella redazione del bilancio sociale ci si è attenuti ai seguenti principi:

- *chiarezza*: le informazioni vengono fornite in modo chiaro e comprensibile.
- *coerenza*: le informazioni servono a far comprendere agli stakeholder le strategie messe in atto per portare avanti la mission e quali sono gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte e i risultati prodotti.
- *rilevanza*: le attività rendicontate devono riflettere gli impatti economici, sociali ed ambientali più rilevanti.
- *veridicità*: le informazioni sono verificabili e veritiere e devono presentare sia gli aspetti sia positivi, che critici dei processi gestionali.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

POCOPOCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

#### Partita IVA

03223060926

#### Codice Fiscale

03223060926

#### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

#### Settore Legacoop

Sociale, Agroalimentare

#### Anno Costituzione

2009

#### Associazione di rappresentanza

Legacoop

#### Associazione di rappresentanza: Altro

COLDIRETTI

## Consorzi

CONSORZIO PRODUTTORI BIOLOGICI AGROBIORETE  
CON.ASSI.COOP

## Reti

RETE FATTORIE SOCIALI

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

### Tipologia attività

t) Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni

### Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

### Descrizione attività svolta

La cooperativa svolge attività di inserimento lavorativo e inclusione sociale per persone svantaggiate attraverso il lavoro in agricoltura e tutte le attività connesse legate al contatto con la natura all'interno di una fattoria sociale. Collabora con realtà sociali del territorio di Cagliari per creare sinergie e coinvolgere in attività ricreative legate alla natura persone con differenti disabilità (autismo, ritardo mentale, malati psichiatrici).

Accanto all'attività di produzione lavoro la cooperativa è iscritta all'albo delle fattorie didattiche della Regione Sardegna e svolge attività educative e didattiche con le scuole per il rispetto e la tutela dell'ambiente, la valorizzazione dei prodotti locali e biologici e l'educazione alimentare.

### Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni

**Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.**

Il territorio di Assemini e delle aree rurali intorno a Cagliari sono caratterizzate da una forte presenza di attività agricola molto tradizionale, ma ancora poco attenta agli aspetti ambientali e alla tutela dell'ambiente.

In contrapposizione nell'area cittadina di Cagliari c'è una forte richiesta di consumo di prodotti a basso impatto ambientale e di conoscere più da vicino il mondo agricolo e il ritorno alla terra.

Questi fenomeni hanno influenzato le scelte nell'individuazione dei mercati di vendita dei propri prodotti e contemporaneamente hanno creato la necessità di far sviluppare nelle giovani generazioni delle zone locali una maggiore sensibilità e consapevolezza del ruolo nella tutela dell'ambiente impegnandosi in progetti di educazione ambientale e alimentare.

Negli ultimi anni la nostra collaborazione con l'Associazione Peterpan ci ha permesso di avvinarci ad un settore della disabilità che è quello dell'Autismo.

I dati epidemiologici mondiali evidenziano che negli ultimi anni si è assistito a un notevole aumento della prevalenza del disturbo dello spettro autistico, con una stima di 1 bambino affetto su 59. (dati del cdc centre of diseases control and prevention, 2018).

In Italia inoltre riesce ad accedere al percorso diagnostico 1 utente su 2 che ne avrebbero necessità. Nel sud la situazione è molto più svantaggiata rispetto alle regioni del nord.

Molti utenti e famiglie restano in lista d'attesa per mesi o addirittura anni per i percorsi terapeutici e riabilitativi e le famiglie si trovano a ricorrere sempre più al privato, con costi rilevanti che in tempi di crisi economica sono sempre meno in grado di sostenere (dati da i rapporti istisan 17/16)

La scuola ha sempre un ruolo fondamentale per supportare i servizi sanitari, ma di certo non basta.

Infatti gli interventi offerti dal sistema di servizi dovrebbero sempre avere una valenza abilitativa e non assistenziale, la valutazione del loro esito dovrebbero basarsi su criteri centrati sulla persona, come la qualità di vita generica, indipendentemente dalle condizioni di gravità.

Inoltre con l'arrivo all'età adulta i servizi diventano sempre più carenti e spesso si svolgono in luoghi chiusi.

Con la pandemia da Covid-19 l'aspetto di poter lavorare in spazi aperti per attività continuative e stabili nel tempo è diventato sempre più necessario.

Proprio su questi dati e dall'analisi della carenza dei servizi offerti nei nostri territori, riteniamo fondamentale raccogliere queste sfide per cercare di offrire i servizi più appropriati ed efficaci per persone con disturbi dello spettro autistico, impiegando una varietà di pratiche che prevedono in modo personalizzato il contatto con la natura accompagnato da una sistematica e continuativa valutazione degli interventi e di co-progettazione degli enti.

## Regioni

Sardegna

## Province

Cagliari

## Sede Legale

<b>Indirizzo</b>		<b>C.A.P.</b>	
Località Piscina Cabriolu snc		09032	
<b>Regione</b>	<b>Provincia</b>	<b>Comune</b>	
Sardegna	Cagliari	Assemini	
<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>Email</b>	<b>Sito Web</b>
3409834402	0709435239	pocopoco.sardegna@gmail.com	<a href="http://www.pocopocosardegna.it">http://www.pocopocosardegna.it</a>

## Sede Operativa

<b>Indirizzo</b>		<b>C.A.P.</b>	
Località Piscina Cabriolu snc		09032	
<b>Regione</b>	<b>Provincia</b>	<b>Comune</b>	
Sardegna	Cagliari	Assemini	
<b>Telefono</b>			
3409834402			
<b>Email</b>	<b>Sito Internet</b>		
pocopoco.sardegna@gmail.com	<a href="http://www.pocopocosardegna.it">http://www.pocopocosardegna.it</a>		

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa nasce nel 2009 per creare un realtà di agricoltura sociale nel territorio di Assemini grazie alla collaborazione con l'Ente procura di San Girolamo Emiliani che si occupava di minori e ragazzi provenienti da case famiglia con situazioni di disagio sociale o sottoposti a provvedimenti penali.

Un'azienda agricola di circa 2 ettari è stata data in comodato d'uso dall'Ente alla Cooperativa Pocopoco per fare inserimento sociale e lavorativo in agricoltura dei giovani svantaggiati.

Negli anni la cooperativa ha cercato di affiancare all'attività produttiva quella della cura e tutela del territorio dapprima con la costruzione di un impianto fotovoltaico sopra le proprie strutture per produrre energia rinnovabile, poi con la posa di alberi e piante autoctone della macchia mediterranea, per diminuire l'impatto ambientale delle coltivazioni e garantire la biodiversità. Infine ha intrapreso il percorso per la certificazione per la coltivazione con il metodo dell'agricoltura biologica. Accanto alle attività produttive, ampliate negli anni con l'affitto di nuovi terreni agricoli per l'impianto di frutteti e di altre coltivazioni orticole, e alle attività di formazione al lavoro, si sono affiancate le attività didattiche rivolte alle scuole per l'educazione ambientale e alimentare diventando fattoria didattica e sociale iscritta all'albo Regionale della Sardegna. Dalle attività lavorative si è poi passato ad attività ricreative ed abilitative con persone disabili e sono cresciute le relazioni e le reti con i partner stabilendo collaborazioni stabili.

All'atto della fondazione cooperativa si è costituito il Consiglio di amministrazione composto da tutti e tre i soci fondatori. Negli anni si sono succeduti all'interno nuovi soci sia lavoratori che volontari con un'alternanza nelle cariche di amministratori.

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission della cooperativa e' racchiusa nel nome : **POCOPOCO**

Il nome nasce con la scelta dei soci fondatori di lasciare le proprie "normali" attività lavorative per creare una fattoria sociale in Sardegna. E' iniziato tutto con "**pocopoco**" in termini di risorse umane, economiche e di conoscenze nell'universo del settore sociale e di quello agricolo , costruendo giorno dopo giorno relazioni, esperienze, formazione.

Così ciascuno che entra in cooperativa , indipendentemente dal proprio svantaggio, avra' sempre qualcosa che potra' dare, anche se potra' sembrare "**poco**", per migliorare la propria vita e per raggiungere degli obiettivi.

Sara' proprio il valore della cooperazione e del lavoro fatto insieme agli altri a rendere grande quel "**pocopoco**" di ciascuno.

Le finalità e i principi della cooperativa di seguito elencati sono riassunti in questa frase:

***Ognuno può fare pocopoco di buono per sé, per gli altri e per la nostra terra***

- FAVORIRE PROCESSI DI INCLUSIONE SOCIALE PER PERSONE SVANTAGGIATE ATTRAVERSO IL LAVORO E IL RAPPORTO CON LA TERRA E CON TUTTE LE ATTIVITA' AD ESSA COLLEGATE
- CREARE UNA RETE DI ATTORI E COMPETENZE NEL SOCIALE PER RISPONDERE AI BISOGNI DEL TERRITORIO
- EDUCARE AL RISPETTO DELL'AMBIENTE AD UN CONSUMO CONSAPEVOLE ED ECOSOSTENIBILE
- PRENDERSI CURA DEL TERRITORIO
- VALORIZZARE I PRODOTTI AGRICOLI LOCALI

## Governance

### Sistema di governo

LA COOPERATIVA E' COMPOSTA DA 4 SOCI

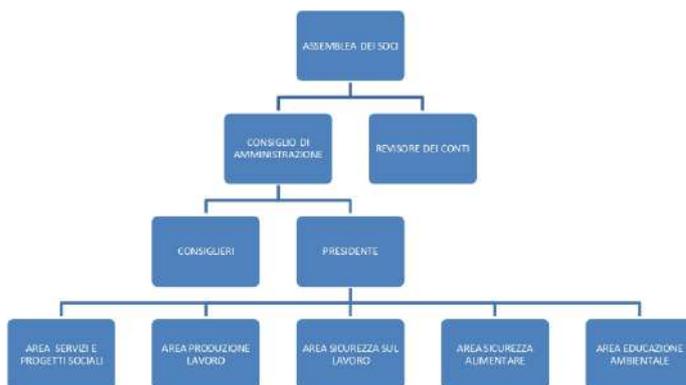
3 SOCI LAVORATORI 1 SOCIO VOLONTARIO

TUTTI I SOCI FANNO PARTE DELL'ASSEMBLEA SOCIALE

1 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE COMPOSTO DA 3 SOCI (2 LAVORATORI 1 VOLONTARIO)

1 RAPPRESENTANTE LEGALE E PRESIDENTE DEL CDA (SOCIO LAVORATORE)

### Organigramma



Organigramma Pocopoco Società Cooperativa sociale onlus

### Responsabilità e composizione del sistema di governo

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' L'ORGANO AMMINISTRATIVO CON LE SEGUENTI FUNZIONI**

INGRESSO DEI SOCI

REDIGERE BILANCIO

DEFINIZIONE ATTI AMMINISTRATIVI PERLA GESTIONE ECONOMICA

**L'ASSEMBLEA DEI SOCI E' L'ORGANO SOCIALE CON LE SEGUENTI FUNZIONI:**

APPROVAZIONE BILANCIO RIPARTIZIONE UTILI E RISTORNI

NOMINE AMMINISTRATORI

MODIFICHE ATTO COSTITUTIVO

DEFINIZIONE E MODIFICA DELLA MISSION E DELL'OGGETTO SOCIALI E DIRITTI DEI SOCI

USCITA DEI SOCI

ADESIONE A GRUPPI , CONSORZI ECC

APPROVAZIONE DEI REGOLAMENTI INTERNI

DEFINIZIONE CRITERI PER LA LIQUIDAZIONE

### Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
CERCIELLO GUIDO	AMMINISTRATORE	29-01-2009	12 ANNI

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
LECCE SIMONA	AMMINISTRATORE	23-09-2016	5 ANNI

### Focus su presidente e membri del CDA

## Presidente e legale rappresentante in carica

### Nome e Cognome del Presidente

LUISA MASSACCI

### Durata Mandato (Anni)

3

### Numero mandati del Presidente

2

## Consiglio di amministrazione

### Numero mandati dell'attuale Cda

2

### Durata Mandato (Anni)

3

### N.° componenti persone fisiche

3

### Maschi

1

### Totale Maschi

%33.33

### Femmine

2

### Totale Femmine

%66.67

### da 41 a 60 anni

3

### Totale da 41 a 60 anni

%100.00

### Nazionalità italiana

3

### Totale Nazionalità italiana

%100.00

## Partecipazione

### Vita associativa

I soci della cooperativa concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa. Partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda. Contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa

### Numero aventi diritto di voto

4

### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
03-06-2020	4	0	%100.00

## Mappa degli Stakeholder

### Mappa degli Stakeholder

Il progetto iniziale da cui è partita l'attività della cooperativa nasce dalla stretta collaborazione con l'Ente Procura San Girolamo che ha messo a disposizione della Cooperativa un'azienda agricola per favorire l'inserimento lavorativo di persone

sottoposte a provvedimenti penali o con situazioni di disagio sociali provenienti dalle loro comunità.

Nel corso degli anni accanto a questa collaborazione si sono sviluppate altre attività e progetti di inclusione per cui sono stati costruite nuove relazioni e rapporti con differenti enti .

Stakeholders interni:

soci lavoratori e volontari e loro familiari

Stakeholders esterni nel inclusione sociale:

Comunità di accoglienza per minori Casa Emmaus e Padri somaschi

Servizi sociali comune di Assemini

Scuole Area metropolitana Cagliari

ASL Centro di salute mentale Area metropolitana Cagliari

Uepe e USMM del tribunale di Cagliari

Associazioni soggetti con disabilità e autismo:

Associazione Peterpan, Anffas Cagliari, Diversamente onlus, Coop CTR, Associazione Inmediazione

Rete fattorie sociali

Stakeholders esterni nell'ambito lavorativo ed educativo:

Aspal

Distretto Bio Sud Sardegna

Campagna Amica

Coldiretti Sardegna

Scuole Area metropolitana Cagliari

Laore

Camera di Commercio

Stakeholder economici sociali:

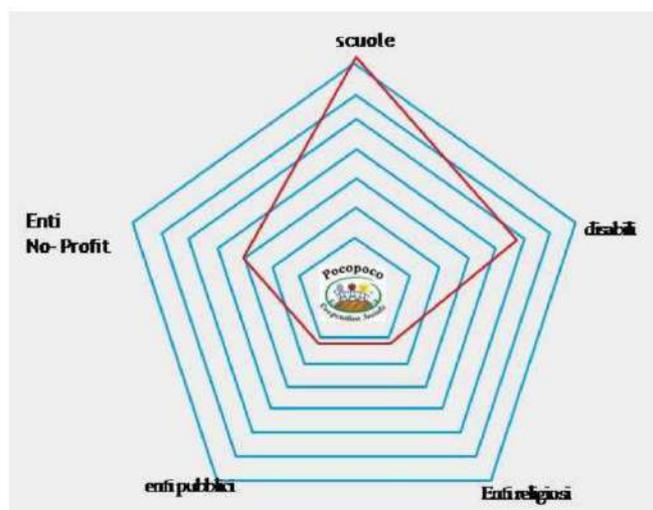
Unicredit

Banco di Sardegna

Tavola Valdese

Immagine

## I NOSTRI STAKE HOLDERS



### Scuole

progetti di educazione ambientale e alimentare con gli alunni delle scuole primarie e secondarie della provincial di Cagliari

### Enti pubblici

Azienda Asl centro salute mentale borse lavoro, UEPE ufficio esecuzione penale esterna Tribunale di Cagliari per messa alla prova o misure alternative alla detenzione

### Disabili e soggetti svantaggiati

destinatari del servizio

### Enti No-Profit

Associazione Peter Pan Onlus, Associazione Inmediazione progetti di inclusion sociale per persone affetti da spettro autistico e persone sorde

### Enti religiosi

Finanziamenti progetti sociale Chiesa Valdese, convenzione tirocini e progetti di fattoria sociale Casa Emmaus Missionarie figlie di San Girolamo Emiliani

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

#### Vantaggi di essere socio

L'impresa cooperativa è un'impresa costituita da almeno 3 soci e può avere la forma della S.r.l o della S.p.A. La cooperativa pone al centro le persone, per questo pone dei limiti alla remunerazione del capitale, garantendo così la centralità dei soci. Tre i principi fondamentali che regolano l'impresa cooperativa: Democrazia, mutualità, intergenerazionalità.

La cooperativa è un'impresa "democratica" che prevede un forte controllo da parte dei soci secondo il principio "una testa, un voto", indipendentemente dalla propria quota sociale. La cooperativa è un'impresa che attenua la conflittualità interna, proprio grazie alla forte partecipazione democratica dei soci ai processi decisionali.

Il rapporto mutualistico che si realizza tra soci e cooperativa descrive vantaggi e obblighi reciproci. L'essenza del rapporto mutualistico è il "ristorno", un vantaggio che viene riconosciuto ai soli soci, non indistintamente e in modo eguale ma proporzionalmente alla quantità e qualità degli scambi avuti con la cooperativa.

L'impresa cooperativa prevede l'indivisibilità del patrimonio e il reimpiego degli utili nell'impresa stessa, garantendo così lavoro stabile, sviluppo nel tempo e stabilità economica della società. Queste condizioni rendono l'impresa cooperativa un'impresa "sostenibile" e attenta alle opportunità delle generazioni future.

#### Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	3
Soci Volontari	1

#### Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori	3
Soci Svantaggiati	1
Soci Persone Giuridiche	0

## Focus Soci persone fisiche

### Genere

Maschi	2	%50
Femmine	2	%50

---

**Totale**  
4.00

### Età

Dai 41 ai 60 anni	4	%100.00
-------------------	---	---------

---

**Totale**  
4.00

### Nazionalità

Nazionalità italiana	4	%100.00
----------------------	---	---------

---

**Totale**  
4.00

### Studi

Laurea	3	%75.00
Scuola media inferiore	1	%25.00

---

**Totale**  
4.00

## Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1.00	% 100.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali Maschi 0	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00

fino a 40 anni 0	Dai 41 ai 60 anni 1	oltre i 60 anni 0
%0.00	%100.00	%0.00

Totale  
1.00

Nazionalità italiana 1	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale  
1.00

Laurea 0	Scuola media inferiore 1	Scuola media superiore 0	Scuola elementare 0	Nessun titolo 0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale  
1.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
0	1	2	0
%0.00	%33.33	%66.67	%0.00

---

**Totale**  
3.00

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il contratto collettivo applicato è quello CCNL agricoltura. I lavoratori a tempo indeterminato sono tutti soci della cooperativa. Per quanto riguarda i lavoratori stagionali questi possono scegliere se chiedere di entrare a far parte della compagine sociale o lavorare come non soci.

La presenza di lavoratori svantaggiati con difficoltà fisiche e le caratteristiche intrinseche del lavoro agricolo, in alcuni periodi o in alcune attività molto pesante e in altri periodi dell'anno poco intenso addirittura assente, hanno indotto la cooperativa a prevedere un lavoro a tempo indeterminato part-time stabile per tutti i soci.

Solo nei periodi di elevata necessità si ricorre al lavoro stagionale ed è inoltre prevista la possibilità di inserire anche lavoratori che svolgono lavori socialmente utili.

una particolare attenzione alla sicurezza sul lavoro vista presenza di persone svantaggiate e la tipologia di attività svolte.

La politica attuata per migliorare il benessere dei lavoratori è partita con l'inserimento di una grande flessibilità negli orari, per garantire un giusto equilibrio fra lavoro e riposo e di introdurre con investimenti progressivi nel tempo nelle diverse fasi produttive tutte quelle attrezzature agevolatrici che diminuiscono lo sforzo fisico e contemporaneamente possono essere utilizzate facilmente anche da chi ha poca manualità o altre difficoltà.

### Numero Occupati

3

### N. occupati svantaggiati

1

### Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine	
2	1	
		<b>Totale</b>
		3.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine	
0	0	
Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
0	3	0
		<b>Totale</b>
		3.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
0	0	0
		<b>Totale</b>

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
2	0	1
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
		<b>Totale</b>
		3.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
		<b>Totale</b>

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
3	0	0
		<b>Totale</b>
		3.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati		Volontari NON Svantaggiati	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		1.00	

Tirocinanti Svantaggiati		Tirocinanti NON Svantaggiati	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

#### Attività svolte dai volontari

I soci volontari si occupano sia della gestione dei progetti sociali e didattici, dalla presentazione del progetto alla rendicontazione e inoltre partecipano all'organizzazione di eventi o in determinati periodi possono prendere parte ad alcune attività agricole.

#### Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine		
1	0		
		<b>Totale</b>	
		1.00	

Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	fino a 40 anni	
0	0	0	
da 41 a 60 anni	oltre 60 anni		
1	0	%0.00	
%100.00	%0.00		
			<b>Totale</b>
			1.00

Laurea	%0.00	
0		
Scuola media superiore	%0.00	
0		
Scuola media inferiore	%100.00	
1		
Scuola elementare	%0.00	
0		
Nessun titolo	%0.00	
0		
		<b>Totale</b>
		1.00

Nazionalità italiana 1	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale  
1.00

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro 0
--	--	------------------------------------

Totale

Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 0	Disabili fisici Altro 0
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------

Totale

Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0
--	--	--

Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0
--	--	------------------------------------

Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 0
--------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro 0
--	--	--

Tipologia di contratti di lavoro applicati

**Nome contratto**

CCNL AGRICOLTURA

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno

0

% 0.00

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time

3

% 100.00

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno

0

% 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a part time

0

% 0.00

Collaboratori continuative

0

% 0.00

Lavoratori autonomi

0

% 0.00

Altre tipologie di contratto

0

% 0.00

---

**Totale**

3.00

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate****Organo di amministrazione e controllo**

Retribuzione annua lorda minima

15432

Retribuzione annua lorda massima

20156

Rapporto

1.31

Nominativo

consiglio di amministrazione

Tipologia

compensi

Importo

0

**Dirigenti**

Nominativo

presidente

Tipologia

compensi

Importo

0

**Volontari**

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

**Turnover**

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 ( C )
0	1	3

Rapporto % turnover  
%33

## Formazione

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'ambito della formazione, si affianca alla formazione e aggiornamento continuo per la sicurezza in azienda, l'aggiornamento per la figura dell'operatore di fattoria didattica e di fattoria sociale. anche nel campo dell'innovazione tecnologica in agricoltura si propongono percorsi formativi per migliorare la gestione delle diverse attività aziendali.

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

	<b>Breve descrizione (facoltativo)</b>
<b>Ambito formativo</b> Sociale	FORMAZIONE IN AMBITO SOCIALE COME OPERATORE DI FATTORIA SOCIALE
<b>n. ore di formazione</b> 36	<b>n. lavoratori formati</b> 1
	<b>Breve descrizione (facoltativo)</b>
<b>Ambito formativo</b> Sociale	programma di sensibilizzazione e formazione sulla sordità e la lingua dei segni
<b>n. ore di formazione</b> 10	<b>n. lavoratori formati</b> 2

### Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
36	36	1

## Qualità dei servizi

### Attività e qualità di servizi

#### Descrizione

i servizi erogati riguardano principalmente categorie di soggetti svantaggiati, che vengono coinvolte in attività lavorative, ricreative, educative, riabilitative legate alla cura dell'orto e al contatto la natura

#### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

### Percorsi di inserimento lavorativo

## Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Progettazione definizione obiettivi, indicatori, finanziamenti , contatto con enti partecipanti (famiglie, associazioni, asl, aspal)

Selezione degli utenti e predisposizione programma personalizzato di tirocinio

Formazione al lavoro e alla sicurezza

Avvio tirocinio per lo sviluppo attività manuali, sviluppo relazioni con clienti e lavoratori, riconoscimento piante e tipologie di interventi da effettuare,

monitoraggio con equipe (operatore fs ,educatore ,assistent sociale, psicologo)

avvio laboratori sensoriali o ambientali su cibo, piante e ambiente

comunicazione, promozione del progetto nei mercati e sui social media, giornate di presentazione progetto

rendicontazione economica e valutazione risultati

## Unità operative Cooperative Tip. B

### Area agricola

Coltivazioni

1

Cagliari

Numero Unità operative

### Area servizi a commercio

Opere edili, manutenzione e impiantistica

Manutenzione verde e aree grigie

1

Cagliari

Numero Unità operative

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa inserisce persone svantaggiate con scarsa probabilità di inserirsi normalmente nel mondo del lavoro, dando loro la possibilità di produrre un reddito con un attività lavorativa che si prende cura del territorio rivestendo anche un ruolo sociale e ambientale.

Il lavoro svolto permette di vivere in una condizione di indipendenza e di poter mantenere il proprio nucleo familiare in modo autonomo, rendendo il soggetto libero e orgoglioso delle proprie capacità.

## Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione

Media occupati ( anno -1)

Media occupati ( anno -2)

4

4

3

## Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione

Media occupati ( anno -1)

Media occupati ( anno -2)

1

1

1

### Rapporto con la collettività

Le iniziative di promozione dei percorsi realizzati coinvolgono i familiari e i conoscenti dei lavoratori e dei volontari della cooperativa e delle associazioni con cui collabora nei diversi progetti, ma anche la collettività attraverso il coinvolgimento del

pubblico dei mercati contadini e dei genitori degli istituti scolastici partecipanti alle diverse attività didattiche.

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Vengono stabiliti contatti e convenzioni con servizi sociali del territorio, con i servizi dei CSM dell'ASL, con il Uepe e Ussm del Tribunale di Cagliari e con gli uffici dell'Aspal per l'attivazione di tirocini

### Impatti ambientali

La cooperativa ha voluto inserire nella propria mission, già al momento della fondazione, la tutela del territorio e lo sviluppo sostenibile. Pertanto sin dalla nascita ha investito nelle energie rinnovabili e nell'agricoltura a basso impatto diventando un'azienda agricola biologica.

Ha investito nel verde e nella biodiversità mettendo a dimora alberi e altre specie vegetali autoctone della macchia mediterranea. Promuove la vendita diretta e il recupero di prodotti e dei materiali. Promuove iniziative contro lo spreco del cibo, attraverso social media proponendo ricette creative e creando sinergie per donare le eccedenze alle associazioni come Caritas e altre comunità accoglienza.

Ambito attività svolta	Settore specifico azione intrapresa	Descrizione attività
Utilizzo di fonte rinnovabili	energia	impianto fotovoltaico da 20kw per la produzione energetica aziendale
Utilizzo di materiali o prodotti	utilizzo di metodi coltivazione biologica	certificazione aziendale di produzione agricola con metodo biologico

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La riduzione generale del fatturato è stata causata dal calo dei ricavi da cessioni di prodotti agricoli. La causa di ciò è da imputarsi alla contrazione dell'attività di vendita causata dalle restrizioni imposte dalle misure di contenimento dell'epidemia da COVID19 che hanno, per diversi mesi, fortemente limitato la circolazione delle persone e la vendita dei prodotti presso i mercati dei produttori agricoli ai quali partecipa la cooperativa e dai quali la cooperativa consegue gran parte di ricavi di vendita.

Per affrontare la situazione pandemica è stata necessaria una contrazione del personale stagionale che ha determinato un minor impatto economico sul bilancio.

La stabilità di altre entrate e l'elevata disponibilità di liquidità ha permesso di affrontare anche i momenti più impegnativi dell'anno senza difficoltà.

Nonostante rimangono però ancora aperte posizioni creditizie rilevanti proprio a causa di clienti che hanno subito fortemente l'effetto del Covid, il cambiamento di politiche di marketing attuato nel corso dell'anno ha permesso di recuperare fatturato negli ultimi mesi dell'anno rivolgendosi a diversi target di clienti.

Per quanto riguarda il settore dei progetti di inclusione sociale la cooperativa ha fatto la scelta di interrompere temporaneamente per alcuni mesi le attività, vista la scarsa e discontinua adesione degli utenti a causa della situazione Covid. Ciò le ha permesso di non esporsi con l'anticipo delle spese e di poter valutare il momento adatto per ripartire con maggiore certezza di poter portare avanti le attività con continuità e con maggior efficacia dal punto di vista dei risultati per gli utenti e di poter contare su un rientro economico rapido delle spese sostenute.

L'investimento nelle energie rinnovabili continua a dimostrarsi una fonte di reddito stabile oltre che una modalità efficiente per la riduzione dei costi energetici.

Le sfide per il prossimo anno impongono comunque una grande flessibilità nell'affrontare un mercato in continua evoluzione

come conseguenza di questa pandemia.

## Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

### Dati da Bilancio economico

Fatturato	€110.765,00
Attivo patrimoniale	€145.109,00
Patrimonio proprio	€25.411,00
Utile di esercizio	€613,00

## Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione 110765	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1) 131977	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2) 124363
---	--	--

## Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	11921	% 10.76
Ricavi da aziende profit	21206	% 19.15
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	2408	% 2.17
Ricavi da persone fisiche	62728	% 56.63
Donazioni (compreso 5 per mille)	12502	% 11.29
		<b>Totale</b>
		110'765.00

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	3119
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	3040
<b>Totale</b>	<b>6'159.00</b>

## Fatturato per servizio Cooperative tip.B

### Area agricola

Coltivazioni	80115	
Totali		80'115.00

### Area servizi a commercio

Manutenzione verde e aree grigie	700	
Totali		700.00

## Fatturato per Territorio

### Provincia

Cagliari	110765	% 100.00
----------	--------	----------

## RSI

### Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

Per l'anno 2020 la cooperativa aveva in corso due iniziative di carattere ambientale e sociale. il progetto "SOS Acqua" da svolgere all'interno delle scuole e sul territorio per perseguire gli obiettivi dell'agenda 2030 sul tema dell'acqua come risorsa , come diritto, come elemento della natura da preservare e rispettare il progetto " Coltiviamo emozioni" per promuovere il ruolo delle fattorie sociali nella salvaguardia del territorio e come luogo di incontro, di relazione, di superamento dei pregiudizi e delle disabilità l'arrivo delle pandemia ha creato una situazione di stallo per tutte le iniziative che verranno riprese nel nuovo anno, rivrendendo modalità e strategie per pote portare a termine al meglio i progetti e per raggiungere gli obiettivi prefissati.

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership protocollo di intesa	"Coltiviamo emozioni " progetto di inclusione sociale per soggetti affetti da autismo e di sensibilizzazione alla alla sordità all'interno della fattoria sociale

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;

### Politiche e strategie

migliorare i processi produttivi aziendali con innovazione tecnologica a basso impatto ambientale e ampliare le strategie di comunicazione con i consumatori per attuare azioni congiunte per un consumo sostenibile e per evitare lo spreco alimentare

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa stabilisce con i partner operativi (associazioni, altre cooperative, enti pubblici) una modalità di coinvolgimento e di confronto sulle attività o i progetti da portare avanti con tavoli di lavoro per capire esigenze e prospettive, obiettivi e risorse da mettere in campo.

Per quanto riguarda gli enti finanziatori la cooperativa stabilisce delle modalità informative e consuntive sulle attività svolte. Per il coinvolgimento dei consumatori che attraverso l'acquisto dei prodotti sostengono le attività sociali si prevedono giornate di sensibilizzazione e diffusione dei risultati con materiali informativi.

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Decisionale e di coinvolgimento, Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Associazioni	relazione o rapporto Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

## Innovazione

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

“Scopo della cooperativa è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali e socio-sanitari ai sensi della Legge 8 Novembre 1991, n. 381, art. 1, lettera a)”. La cooperativa ha inoltre lo scopo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa sociale.

All'interno della Cooperativa i soci possono contribuire agli obiettivi e alla mission ognuno secondo le sue capacità e competenze senza che vi sia una gerarchia di potere, poichè ciascuno può esprimere le sue esigenze all'interno degli organi sociali e all'interno delle attività lavorative svolte.

Nella cooperativa ogni capacità individuale viene esaltata dall'essere messa in relazione e non in competizione con le capacità degli altri.

## Obiettivi di Miglioramento

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L'obiettivo operativo per l'anno prossimo è quello di:

Mettere in evidenza elementi diversi che possano arricchire ulteriormente il documento e renderlo più chiaro sia per chi lo redige che per gli stakeholders.

coinvolgere direttamente gli stakeholders per approfondire i diversi aspetti

La formazione degli amministratori sarà uno strumento fondamentale per approfondire le diverse voci del bilancio e renderlo più chiaro e completo.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Redigere un bilancio sociale che metta a fuoco mission e vision della cooperativa , valorizzando le peculiarità e mettendo anche in luce le criticità da risolvere e le strade da perseguire per poterlo fare. Azioni da intraprendere: richiesta di suggerimenti e necessità da parte degli stakeholders criteri di valutazione dei parametri utilizzati per la stesura del bilancio sociale tavoli di confronto con altre realtà sociali del territorio	31-12-2024

## Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti	Implementazione di nuovi servizi Redazione di un piano di marketing strategico Analisi dei servizi del territorio locale e confronto con le realtà di altri territori tavoli di confronto con nuovi stakeholder e partner	31-12-2024

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

<b>LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE</b> ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	<b>Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI</b>
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>